

Reifegrad-Check-up für Mitarbeitende

Tragen Sie in jede Spalte eine Zahl zwischen 1 und 5 ein:

1 = trifft gar nicht zu | 5 = trifft voll zu

Nr.	Aussage	Selbst	Kollege	Führungskraft	Extern
1	Ich übernehme Verantwortung - auch für Fehler, Zweifel und Unsicherheiten.				
2	Ich kann Feedback annehmen, ohne sofort in Verteidigung zu gehen.				
3	Ich halte auch unangenehme Gespräche aus und spreche Dinge ehrlich an.				
4	Ich treffe Entscheidungen auf Basis von Werten, nicht aus Bequemlichkeit.				
5	Ich reagiere nicht impulsiv, sondern reflektiere meine Emotionen bewusst.				
6	Ich bin bereit, meine blinden Flecken zu hinterfragen und zu entwickeln.				
7	Ich brauche keine Kontrolle, um gute Arbeit zu leisten.				
8	Ich kann mich freuen, wenn andere erfolgreicher sind als ich.				
9	Ich bin innerlich stabil - unabhängig von Lob, Kritik oder äußerem Druck.				
10	Ich erkenne Zusammenhänge - auch zwischen meinem Verhalten und der Teamdynamik.				

Name: _____ Datum: _____

Gesamtpunktzahl: _____ / 50

Auswertung

Reifegrad-Check-up für Mitarbeitende

10-20 Punkte -> Emotional unreif

21-30 Punkte -> In Entwicklung

31-40 Punkte -> Persönlich gereift

41-50 Punkte -> Hochreif